



**Van Houten
& partners**

ORGANISATIE - ADVISEURS

DUURZAAMHEIDS VERSLAG

2024



Missie, Visie en Strategie.

Missie

"Normen en certificeringen eenvoudig maken voor iedereen"

Van Houten & partners is een landelijk opererend organisatieadviesbureau op het gebied van duurzaamheid, veiligheid en kwaliteit. Wij begeleiden en adviseren bedrijven op deze vlakken en zien erop toe dat u en uw bedrijf de juiste certificaten bezitten. Denk dan bijvoorbeeld aan VCA, ISO 9001, ISO 14001, CO2 prestatieladders, MVO en diverse BRL's. Daarnaast bieden wij onder andere VCA-cursussen en BHV-opleidingen aan die nodig zijn om een dergelijk certificaat te behalen en verzorgen wij Risico-Inventarisaties en Evaluaties bij bedrijven.

Visie

"Bedrijven helpen de wereld veiliger en duurzamer te maken"

Dat klinkt als een utopie maar het is echt zo. Samen met onze klanten kunnen we het ook bereiken. Ons doel is om zó'n inspirerend adviesbureau te zijn dat klanten naast de beoogde certificeringen ook grotere stappen richting duurzaamheid en veiligheid maken. Dit gaan we realiseren door innovatieve adviezen te (blijven) leveren.

Wij willen bedrijven helpen/ontzorgen met hun certificering zodat bedrijven zich kunnen focussen op dat waar zij goed in zijn. Zeker in tijden waarin er van bedrijven steeds meer certificeringen gevraagd worden willen wij op al deze gebieden de kennis in huis hebben om als totaalleverancier bedrijven te ondersteunen. Dit doen wij op basis van zoveel als mogelijk vaste onderhoudscontracten en kan variëren van een paar uur per jaar tot een aantal dagen per maand. In de markt zijn wij bekend als organisatie die meedenkt met de klant, aanvullend advies geeft waar nodig en diverse expert in huis heeft.

Strategie

Blijven werken aan een bedrijfscultuur waarin ondernemerschap, vertrouwen en goed kunnen samenwerken centraal staan, óók met onze partners / stakeholders. Door in te spelen op marktkansen en technologische ontwikkelingen blijven we ons onderscheiden en zetten we iedere dag een stap dichterbij naar het realiseren van ons doel.



SDG 3: Gezondheid & welzijn

Ontwikkeling

We stimuleren zowel zakelijke als persoonlijke ontwikkeling. We hebben een open communicatiecultuur waarin iedereen wordt aangemoedigd om feedback te geven en input te leveren, ongeacht hun functieniveau. Dit zorgt voor een omgeving waarin innovatie en groei worden gestimuleerd. Door interne en externe opleidingen.

Ook houden we regelmatig individuele gesprekken met onze medewerkers om te horen hoe zij hun werk ervaren en of er verbetermogelijkheden zijn. We streven naar een gezonde balans tussen begeleiding en vrijheid, waarbij medewerkers de juiste ondersteuning krijgen, maar ook het vertrouwen om zelfstandig te werken.

Autonomie

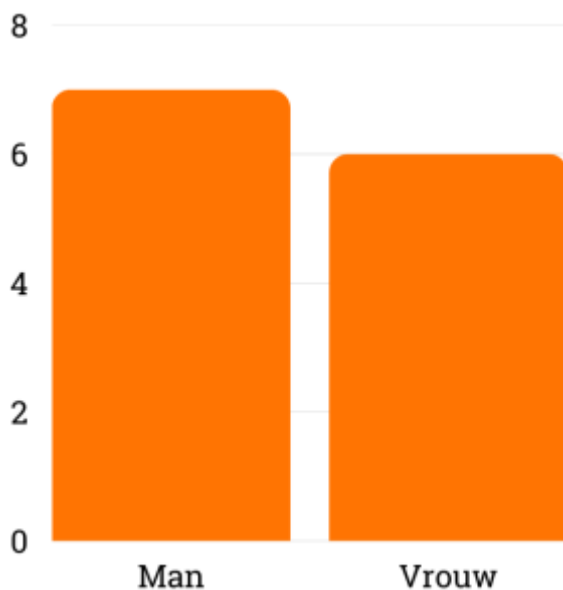
Binnen ons bedrijf hechten we veel waarde aan autonomie voor onze medewerkers. We geloven dat mensen beter presteren en zich meer betrokken voelen bij hun werk wanneer ze de ruimte hebben om hun eigen beslissingen te nemen en verantwoordelijkheid te dragen. Daarom stimuleren we een cultuur waarin medewerkers de vrijheid krijgen om hun

werk op hun eigen manier te organiseren en uit te voeren.

We werken met een resultaatgerichte aanpak, waarbij we doelen en verwachtingen stellen, maar de weg om deze doelen te bereiken overlaten aan onze medewerkers. Dit betekent dat ze de flexibiliteit hebben om hun werkuren in te delen, zolang ze hun verantwoordelijkheden en taken op tijd en op een hoog niveau afronden.

Diversiteit

Wij streven naar diversiteit binnen ons personeelsbestand. Dit blijkt o.a. uit een gelijke verdeling van mannelijke en vrouwelijke medewerkers, evenals uit de mooie mix van jonge en oudere medewerkers. Het omarmen van diversiteit op deze manier draagt eveneens bij aan een inclusieve werkcultuur.



De gemiddelde leeftijd in 2024 bedraagt 42,5. Het hebben van een diverse mix van jonge en oudere medewerkers brengt verschillende vaardigheden, kennis en ervaringen samen. Jongere medewerkers kunnen zorgen voor een frisse kijk op zaken, innovatieve ideeën en technologische vaardigheden, terwijl oudere medewerkers waardevolle expertise, wijsheid en stabiliteit kunnen bieden.

Personeelsuitjes

Personeelsuitjes zijn een geweldige manier om de werksfeer te versterken en teamleden op een informele manier met elkaar in contact te brengen. Daarom doen wij dit regelmatig.



SDG 12: Duurzaam Inkopen

Bij het aanschaffen van producten en diensten hanteren wij zorgvuldig geselecteerde criteria, omdat we het belang ervan inzien voor zowel de gezondheid van onze medewerkers als de staat van het milieu. Ons voornaamste streven is om alles duurzaam in te kopen. Daarom hebben we een specifiek inkoopbeleid opgesteld met diverse duurzame richtlijnen.

Dit inkoopbeleid omvat niet alleen de aankoop van producten voor onze organisatie, maar ook geschenken en de diensten die we afnemen van onze leveranciers. Hierbij valt te denken aan o.a. leaseauto's en ICT apparatuur.

Wij geloven dat door het hanteren van duurzame criteria bij onze inkoopbeslissingen, we niet alleen een positieve impact kunnen hebben op het welzijn van onze medewerkers, maar ook een bijdrage kunnen leveren aan het behoud van het milieu. Door bewuste keuzes te maken, streven we ernaar om onze verantwoordelijkheid als bedrijf te nemen en een positieve verandering teweeg te brengen in de wereld om ons heen.

Eerlijk zaken doen

Het principe van eerlijk zaken doen staat centraal in onze bedrijfscultuur. We zijn ervan overtuigd dat eerlijk en integer handelen niet alleen op de korte termijn, maar ook zeker op de lange termijn zijn vruchten afwerpt.

Daarnaast vinden wij ook het sociale aspect zeer belangrijk. Als officieel erkend **UNICEF Business Buddie** werken wij mee aan het project Plastic Bricks in Ivoorkust waarmee plastic wordt gerecycled tot bouwstenen voor klaslokalen.



SDG 13: Klimaatactie

Bedrijven helpen de wereld veiliger en duurzamer te maken. Dat klinkt als een utopie maar het is echt zo. Samen met onze klanten kunnen we het ook bereiken. Ons doel is om zó'n inspirerend adviesbureau te zijn dat klanten naast de beoogde certificeringen ook grotere stappen richting duurzaamheid en veiligheid maken. Dit realiseren we door innovatieve adviezen te (blijven) leveren.

Wij willen bedrijven helpen/ontzorgen met hun certificering zodat bedrijven zich kunnen focussen op dat waar zij goed in zijn. Zeker in tijden waarin er van bedrijven steeds meer certificeringen gevraagd worden willen wij op al deze gebieden de kennis in huis hebben om als totaalleverancier bedrijven te ondersteunen. In de markt zijn wij bekend als organisatie die meedenkt met de klant, aanvullend advies geeft waar nodig en diverse experts in huis heeft.

Echter als Van Houten en Partners helpen we niet alleen bedrijven bij het verduurzamen en reduceren van hun CO2 footprint. Wij kijken ook naar onze eigen footprint en proberen deze waar het kan zoveel mogelijk te reduceren o.a. door de aanschaf van diverse elektrische auto's, LED verlichting, Groene stroom, meer digitaal advies en het verplaatsen van onze server naar de Cloud.

CO2 footprint 2024 in tCO2

Scope 1		Kg CO2/eenheid		TON CO2	%
Stadswarmte	21 GJ	25,05	0,53		2,78%
Benzine	6.525 liter	2.821	18,41		97,22%
			18,93		100,00%
Scope 2		Kg CO2/eenheid		TON CO2	%
Levering groene elektriciteit	3.434 kWh	0	0,00		0,00%
			0,00		0,00%
Totaal		Netto CO2-uitstoot		18,93	

Bron: Emissie inventaris 2024.xls